

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Управление персоналом

(набора 2018года)

**основной профессиональной образовательной программы по направлению
подготовки**

08.04.01 Строительство

Магистерская программа Управление дорожным хозяйством

1. Цели изучения дисциплины

Цель - ознакомить обучающихся с концептуальными основами управления персоналом как современной комплексной науки о труде; сформировать системное представление о трудовых ресурсах организации и способах взаимодействия в команде, различных коллективах, в том числе с культурными, социальными и другими различиями, способах действия в нестандартных ситуациях, научить формировать морально-психологический климат в коллективе и организовать процессы труда.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Управление персоналом относится к базовой части дисциплин и является обязательной для изучения.

Знания по дисциплине Управление персоналом необходимы обучающимся данного направления для изучения следующих дисциплин: Основы педагогики и инновационных методов обучения, Производственная и преддипломная практика; Научно-исследовательская работа и практики.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля): ОК-2, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-8

4. Требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:
знать:

- основные морально-этические ценности об ответственности при принятии решений в рамках профессиональной компетенции;
- методы выявления причин проблем и применения своевременных действий;
- современные теории лидерства и группового взаимодействия;
- алгоритмы управления научными коллективами, коллективами инженерно-технических работников;
- современные инструменты формирования команды;
- индивидуально-психологические особенности подбора членов команды и распределения ролей;
- мировые практики эффективной организации групповых работ;
- этические и этикетные аспекты своей профессиональной деятельности;
- основы работы в научном коллективе;
- основные функции и методы управления персоналом;
- основы организации работы коллектива, делегирование полномочий, определение порядка выполнения работ;
- понятие исполнительские решения;
- понятие ответственности как готовность отвечать за свои действия (что тесно связано с правом на самостоятельные действия) и готовность отвечать за действия исполнителей задания, если контроль и анализ не установил их личной вины.

уметь:

- проводить анализ возможных положительных и отрицательных эффектов и рисков, связанных с решениями в области управления персоналом, взвешивать и анализировать возможности и угрозы;
- самостоятельно находить и принимать организационно-управленческие решения в сложных и нестандартных ситуациях, а также нести за них ответственность;
- организовать работу коллектива и управлять командами, занимая лидерскую позицию;
- налаживать конструктивный диалог;
- аргументировано убеждать коллег в правильности предлагаемого решения, оказывать организационную и консультационную помощь по управлению командами, разрабатывать и внедрять современные командные методы на уровне организации;
- формулировать и решать управленческие задачи на основе современных концепций управления человеческими ресурсами;
- пользоваться понятийным аппаратом, распространенным в теории и практике управления персоналом;
- оценить эффективность действий организации по подбору, отбору и найму персонала;
- уметь определять и применять оптимальные методы и приемы работы с персоналом с учетом специфики конкретной организации и качественного состава ее работников;
- синтезировать креативные идеи на основе взаимодействия в научной среде;
- делегировать полномочия;
- контролировать деятельность трудового коллектива.

владеть:

- навыками разработки и принятия решений в сложных и нестандартных ситуациях;
- анализа возможных последствий и рисков кадровых решений;
- оценки эффективности принятия решений;
- принимать на себя ответственность за конечный результат
- навыками формирования коллективов, в том числе научных и инженерно-технических работников современными инструментами;
- навыками повышения эффективности работы коллектива;
- навыками научной работы;
- навыками организации работы коллектива исполнителей;
- навыками принятия решений в организации порядка выполнения работ.

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов/3 ЗЕТ, из них аудиторные занятия 28 часов, самостоятельная работа 80 часов.

6. Вид промежуточной аттестации: зачет - 2 семестр.

7. Рабочую программу разработал М.С. Гусарова, доцент кафедры управление строительством и жилищно-коммунальным хозяйством, к.э.н., доцент

**Заведующий кафедрой
управление строительством
и жилищно-коммунальным хозяйством**

Е.Г. Матыс